



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
ГИМНАЗИЯ №70
Петроградского района Санкт-Петербурга

Принято

решением педагогического совета
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии №70
Петроградского района Санкт-Петербурга
Протокол №1 от 30.08.18г.
Председатель педагогического совета

_____ Н.М.Цындра

Утверждаю

директор
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназии №70 Петроградского района
Санкт-Петербурга
Приказ от 31.08.2018г. № 32/4

_____ Н.М.Цындра

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников

Санкт-Петербург
2018г.

1. Общая часть.

1.1 Настоящее положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения.

1.2. Положение составлено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. №583 (с изменениями от 10.11.2017г.) « О введении новых систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановлением Правительства РФ от 14.01.2014 г. №20 « О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. №583», с Законом Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 года №531-74 (с изменениями на 24 апреля 2018г.) «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 (с изменениями на 13 марта 2018г.) «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций, Санкт-Петербурга», с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01 ноября 2005 года № 1677 (с изменениями на 28 июня 2018г.) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 года № 3737-р (с изменениями на 13 марта 2018г.) «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном и городском уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2018 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол №11; приказом Минздрава России от 28 июня 2013 г. №421, приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. № 287, письмом Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02.

На основании положения вводятся следующие виды материального стимулирования:

- Премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий
- Оказание материальной помощи.

2. Порядок установления премий за успешное и качественное выполнение плановых работ и заданий.

2.1 Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы за три месяца, полугодие, 9 месяцев, год.

2.2 Предложения о премировании работников вносят заместители директора, выборный профсоюзный орган. Решение о размере премирования принимает руководитель учреждения и оформляет приказом.

2.3 Решение о премировании руководителя учреждения осуществляется на основании

положения данного учреждения по решению учредителя.

2.4. Основными условиями премирования являются:

=> Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

=> Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий;

=> Рассмотрение устных и письменных обращений родителей и организаций по вопросам деятельности учреждения или отдельного работника и в установленные сроки. Работа без жалоб и замечаний.

=> Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка работы образовательного учреждения, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, приказов и поручений руководителя учреждения, его заместителей и начальников структурных подразделений.

=> За успехи в конкурсе педагогических достижений

=> За организацию и проведение выставок, конкурсов, олимпиад, участие в семинарах на базе своего учреждения.

=> За подготовку победителей олимпиад.

2.5 Премия может быть увеличена, если деятельность работника образовательного учреждения отвечает следующим условиям:

=> Качественное проведение особо значимых мероприятий;

^Проявление инициативы: внесение предложений о способах решения существующих проблем, методическая работа.

=> Высокие достижения учащихся;

=> За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка.

2.6 При неисполнении функциональных обязанностей и некачественное выполнение работы премия не выплачивается.

2.7 Премия выплачивается в течении месяца, следующего за отчетным периодом.

2.8 Работники учреждения могут быть премированы к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 60-летие), в связи с уходом на заслуженный отдых, ко дню учителя и т.д.

3. Порядок выплаты материальной помощи.

3.1 Материальная помощь работникам образовательного учреждения оказывается в следующих случаях:

=> При стихийных бедствиях и несчастных случаях;

=> В целях социальной поддержки в конце последнего месяца отчетного периода

3.2 Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также при несчастных случаях и стихийных бедствиях размер материальной помощи определяется руководителем учреждения с учетом выборного профсоюзного органа.

3.3 При чрезвычайных ситуациях может быть оказана материальная помощь уволенным

работникам.

3.4 Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке:

- => При стихийных бедствиях и несчастных случаях - на основании личного заявления работника;
- => В целях социальной поддержки - на основании приказа руководителя, согласованного с профкомом.

4. Основания для лишения или уменьшения права на материальное стимулирование

4.1. При наличии следующих нарушений размер премии может быть изменен или работник может быть лишен ее полностью:

- => Нарушение правил внутреннего трудового распорядка -10-30%;
- => Некачественное исполнение работы - до 100%
- => Невыполнение функциональных обязанностей - 100%